

INFORMATION

November

Nr. 4 · 2008

Årgang 14

Afdelingsblad for

FOA – FAG OG ARBEJDE

Fag og Arbejdes a-kasse

FOA Frederikssund – Nordsjælland

Ådalsparken 2

3600 Frederikssund

FOA
FAG OG ARBEJDE



Leder

Det betaler sig...

Regeringen er netop blevet enig med LO, FTF og AC om en ligelønskommission. Og det takket været den dagsorden, som FOA fremsatte som krav under konflikten om mandeløn til kvindefag. Det er glædeligt, at Regeringen nu også har indset behovet for en kommission, der kan se på skævheder i den offentlige sektor.

Det kunne altså betale sig at stå fast på kravet om ligeløn. Der forestår nu en stor arbejdsopgave med at få kommissionen til at virke som et redskab, der kan åbenbare ny viden, viden der understøtter FOAs krav om mandeløn til kvindefag. FOA vil gå helhjertet ind i denne indsats.

Endnu en årsag til, at vi kan være stolte over den konflikt, vi kørte i foråret.

2 Se i øvrigt FOAs pressemeddelelse inde i bladet.

15 forslag til flere hænder

Udover det spændende arbejde med ligelønskommissionen arbejder FOA videre med, at der også skal flere hænder til den offentlige sektor. Seniorordninger, en fleksibel efterlønsordning og mindre sygefravær. Det er blandt FOAs forslag til, hvordan vi skaffer flere medarbejdere til den offentlige sektor. Det handler om gulerod frem for pisk.

Arbejdsmarkedskommissionen skal komme med forslag til, hvordan man kan få mere end 50.000 ekstra i beskæftigelse. FOA er enig i, at der er behov for at gøre en ekstra indsats for at skaffe flere medarbejdere – også til den offentlige sektor. Men forslagene skal motivere frem for at straffe. Derfor har FOA præsenteret 15 forslag til, hvordan vi kan skaffe ekstra medarbejdere til den offentlige sektor uden brug af pisk – men ved hjælp af masser af gulerødder.

- 1 Ret til fuld tid her og nu
- 2 Fleksibel tid til dem, der ønsker det
- 3 Pulje til bedre normeringer
- 4 Forbedringer af den fleksible efterløn
- 5 Bedre muligheder for aldersbestemt frihed

- 6 Fastholde den sygemeldte via forebyggende plan
- 7 Omplacering inden afskedigelse ved sygdom
- 8 Mulighed for standby af førtidspensionen
- 9 Revalidering skal bruges mere aktivt
- 10 Ventetiden på fleksjob skal ned
- 11 Fleksjob på egen arbejdsplads
- 12 Arbejds miljørådgivning til arbejdspladser
- 13 Rotationsprojekter for svage grupper
- 14 Følorder og sprogundervisning
- 15 Bedre forhold for mentorer og vejledere

Vi er bestemt med hele vejen rundt. Konflikten har ikke været forgæves!

Kig nu godt rundt i dette IN-FOA-TION, der er spændende nyt og opråb.

På FOA Frederikssunds vegne
Charlotte Jacobsen, Afdelingsformand

Indhold

| | |
|--|----|
| Pressemeddelelse | 4 |
| Information om afdelingens tillidsvalgte | 4 |
| Er du ansat "op til 37 timer"..? | 5 |
| Er du senior skal du vælge | 6 |
| Danskerne siger nej til øget udlicitering | 8 |
| FOA Ulykke | 9 |
| Handicaphjælperens arbejdsmiljø | 10 |
| FOA på besøg i portørcentralen | 11 |
| Kommunalreformen har vendt op og ned på det kommunale landskab | 12 |
| Kære elever | 13 |
| Dagplejerens arbejdsmiljø | 14 |
| Nyt fra Dagplejeklubben | 14 |
| Kalender 2008/2009 | 15 |
| Ved stilling-/adresseskift | 15 |
| Seniorklubbens arrangementer | 16 |



Husk at ansøge om din autorisation som Social- og sundhedsassistent fra den 1. oktober 2008

Hvis du har spørgsmål til autorisationen, kan du henvende dig til afdelingen på telefon 46 97 12 00.

Du kan også læse mere om autorisationen som social- og sundhedsassistent på www.foa.dk eller på Sundhedsstyrelsens hjemmeside: www.sst.dk.

Sæt kryds i kalenderen

Til orientering afholder FOA Frederikssund afdelingens generalforsamling tirsdag den 28. april 2009.

Nærmere følger i næste blad.

På afdelingens vegne
Charlotte Jacobsen



3

25 års medlemsjubilæum

I perioden 01.09.2008 – 31.10.2008 har følgende medlemmer været medlem af FOA, DKA eller HAF i sammenlagt 25 år. Afdelingen ønsker tillykke og har fremsendt en blomsterbuket til:

Merete Leenders, Frederiksværk
Ruth E. Jørgensen, Skibby
Randi E. Jørgensen, Jægerspris

Med venlig hilsen

Charlotte Jacobsen
Afdelingsformand





PRESSEMEDDELELSE

Her på sidste dag for deadline til IN-FOA-TION er finansministeren blevet enig med fagbevægelsen om, hvordan kommissoriet for en lønkommission skal se ud.

Jeg bringer her FOA's pressemeddelelse:

Det betyder, at ligelønsdebatten for alvor rykker ind i kommissionen, som ellers havde Regeringens egne dagsordener i højsædet. Kommissionen skal således nu i løbet af de næste par år analysere konsekvenserne af det såkaldt kønsopdelte arbejdsmarked, hvor mænd typisk samler sig i fag på det private arbejdsmarked, mens kvinder typisk samler sig i fag i den offentlige sektor. Hvor mændene arbejder med døde ting, mens kvinderne arbejder med levende mennesker.

FOA's formand Dennis Kristensen hilser enigheden velkommen:

"Finansministerens første kommentar til fagbevægelsens ændringsforslag til kommissoriet var, at vi havde fjernet halvdelen af teksten, og at en mønt har to sider, som man ikke bare kan vælge imellem. Det sidste har han helt ret i. De danske mønter har netop et kvindeportræt på forsiden og det såkaldt lille

rigsvåben på bagsiden. Og det er netop hele pointen. Nu får møntens forside lov til at folde sig ud. Nu skal ligelønnen i fokus."

Det sidste års offentlige debat om den offentlige sektor har i høj grad været præget af, at kvindefagene ikke får mandeløn. Med kommissionen kommer kvindefagene under lup. Kommissionen kommer, udover de emner som Regeringen har lagt stor vægt på, til at kulegrave kvindefagenes lønforhold. FOA ser frem til at få skilt myter og fakta ad:

"Jeg er overbevist om, at et af resultaterne af kommissionens arbejde vil være dokumentation for, at vi som samfund ikke yder den lønmæssige anerkendelse til de, der arbejder med pasning af børn, omsorg for ældre, pleje af syge og støtte til svage grupper. Og dermed vil der blive lagt et godt grundlag for overenskomstfornyelsen i den offentlige sektor i 2011", siger Dennis Kristensen.

Charlotte Jacobsen, Afdelingsformand

4

Information om afdelingens tillidsvalgte

FOA, Frederikssund Afdeling vil gerne byde velkommen til alle nye tillidsvalgte. Samtidig en stor tak til de fratrådte tillidsvalgte for deres store arbejde.



Ny valgte

Tillidsrepræsentanter

Pia Marie Pedersen, Børnehuset, Frederiksværk
Majbrit Mortensen, Skolen ved Kæret

Tillidsrepræsentant-suppleanter

Anne-Grete Lodberg, Sydbyens Børnehuse
Tanja Danmark, Dagplejen Egedal

Sikkerhedsrepræsentanter

Karsten Krogh, Udegruppen Stenløse
Lone Petersen, Dagplejen Egedal
Helle H. Hansen, Hjemmeplejen
Frederikssund



Fratrådte

Tillidsrepræsentant

Janne Larsen, Børnehuset Frederiksværk

Sikkerhedsrepræsentanter

Hanne Mathiasen, Metalskolen Jørlunde
Lene K. Holst, Østergården
Mona Svendsen, Østergården
Maja H. Nobel, Æblehuset, Frederiksværk
Vinnie O. Andersen, Hjemmeplejen

Med venlig hilsen

Charlotte Jacobsen, Afdelingsformand

Er du ansat "op til 37 timer"..?

Retten i Hillerød har netop afgjort en sag mellem 3F og et privat hjemmeservicefirma, at ansættelseskontrakter, hvor den ugentlige arbejdstid blot er beskrevet: "op til 37 timer pr. uge" ikke opfylder oplysningspligten fra arbejdsgivers side i henhold til ansættelsesbevisloven

Retten tolker nemlig, at ansættelseskontrakter med en arbejdstid "op til 37 timer" må forstås således, at den ugentlige arbejdstid kan udgøre mellem 0-37 timer pr. uge. Det betyder, at man ikke er garanteret en minimumsløn, men blot arbejder som en slags daglejer, og at arbejdsgiver derfor kun lønner efter præsteret arbejdstime. Og har du således ikke haft en arbejdstime – ja, så er der heller ikke nogen timeløn.

Du skal derfor sikre dig, at få beskrevet den forventelige, ugentlige arbejdstid mere præcist – f.eks. at arbejdstiden er 30 timer, hvis det er det der udgør den normale forventelige ugentlige arbejdstid. Så uanset om der er arbejde eller ej, så er du garanteret en minimumsløn på 30 timer pr. uge.

I FOA Frederikssund ved vi desværre, at der en del af vores medlemmer, der arbejder under disse kontrakter. Mange ringer fortvivlet, oftest fordi de ikke bliver tilbudt det nødvendige antal timer pr. uge, så man kan leve af det. Det har også store konsekvenser på din dagpengeberegning, hvis du bliver ledig, fordi du ikke har timer nok.

Inden du skriver under på ansættelseskontrakter med private hjemmeservicefirmaer eller vikarbureauer i øvrigt, så kontakt afdelingen, hvis der er noget du er i tvivl om. Vi har så svært ved at hjælpe dig, hvis du først har skrevet under på disse kontrakter.

En sidste opfordring er: søg kun ansættelse i virksomheder, der har indgået overenskomst med FOA, så er du sikret ordentlige løn- og ansættelsesvilkår.

Per Andersen Repstock, Faglig sektorsekretær

Er du senior skal du vælge

Ved overenskomstforhandlingerne blev der indført seniorordninger for alle over 60 år i kommuner og regioner. Dog er ordningerne gældende for de fleste af FOAs medlemmer allerede fra det 58. år.

To ordninger i henholdsvis kommuner og regioner

I kommunerne har man som udgangspunkt seniorfridage. Seniorfridagene gælder for alle der fylder eller er fyldt 58/60 år i 2009. Ønsker du i stedet løn/bonus eller pension, skal du inden den 1. oktober huske, at give din arbejdsgiver besked om dette. Denne frist er forlænget i de fleste kommuner og regioner. Forhør dig i din kommune eller region.

I regionerne har man som udgangspunkt løn/bonus. Seniorbonusen gælder for alle der er fyldt 58/60 inden 1. januar 2009. Ønsker du i stedet seniorfridage eller pension, skal du inden den 1. oktober huske at give din arbejdsgiver besked om dette.

6

OK-08 Seniorordninger

Gældende i perioden 2009-2011.

Hvem er omfattet

Generelt omfatter ordningerne alle ansatte, der er fyldt 60 år. Dog er der for visse grupper med en tidligere tilbagetrækningsalder aftalt, at de omfattes allerede fra det fyldte 58. år.

Under de to arbejdsgiverområder, finder du oplysninger om seniorordningernes indhold og om hvilke FOA-grupper, der er omfattet fra det 58. år

KL-området

For kommunalt ansatte er der aftalt, at der gives et antal seniordage:

- 2 dage i det kalenderår man fylder 60/58 år
- 3 dage i det kalenderår man fylder 61/59 år
- 4 dage fra det kalenderår man fylder 62/60 år

| Fyldt alder i år | 60 år (58 år) | 61 år (59 år) | 62 år eller derover (60 år eller derover) | Afholdes i løbet af år |
|------------------|---------------|---------------|---|------------------------|
| 2009 | 2 dage | 3 dage | 4 dage | 2009 |
| 2010 | 2 dage | 3 dage | 4 dage | 2010 |
| 2011 | 2 dage | 3 dage | 4 dage | 2011 |

FOA-grupper der omfattes af seniorordning fra det fyldte 58. år:

- Dagplejere
- Husassistenter/køkkenmedarbejdere/rengøringsassistenter
- Legepladspersonale
- Omsorgs- og pædagogmedhjælpere
- Pædagogisk personale, dag- og døgninstitutioner
- Pædagogisk personale i dagplejeordninger
- Pædagoger i særlige stillinger
- Pædagogmedhjælpere
- Social- og sundhedspersonale

Seniordage

Ordningen giver ret til fravær fra arbejdet med sædvanlig løn. Det er dog på nuværende tidspunkt ikke helt klarlagt, i hvilket omfang arbejdstidsbestemte ydelser medregnes i dette. Der skal ikke 'optjenes' ret til seniordage. Hvis man ved tiltræden opfylder betingelserne – d.v.s. fylder eller er fyldt 60 år (58 år), og ikke har afholdt seniordage i et andet ansættelsesforhold, så har man ret til at afholde det fulde antal dage inden udgangen af kalenderåret.

Ikke-afholdte seniordage bortfalder ved udgangen af et kalenderår medmindre der laves en aftale om at overføre dem til det efterfølgende kalenderår.

Fratræder man i løbet af året vil ikke-afholdte seniordage blive udbetalt.

Fastlæggelse af seniordagene - varsling

Man skal så tidligt som muligt overfor arbejdsgiver varsle, hvornår man ønsker at afholde seniordagene.

...eller andre muligheder

I stedet for seniordage kan man vælge konvertere dem til en bonus eller til ekstraordinære pensionsindbetalinger svarende til værdien af seniordagene.

Bonus

Vælger man bonus, vil den blive udbetalt med udgangen af kalenderåret. Bonus beregnes som 0,4% af nettoårslønnen pr. seniordag og beregnes på baggrund af lønnen i december måned. Der beregnes pension og ferie af beløbet.

Ekstraordinære pensionsindbetalinger

Vælger man pensionsindbetalinger, bliver der måned for måned indbetalt hvad der svarer til 0,4% af bruttomånedslønnen.

Fratræder man i løbet af året, vil man få udbetalt en forholdsmeæssig andel af bonussen. Har man valgt ekstraordinære pensionsindbetalinger ophører de ved fratræden.

Frister

Hvis man ønsker at konvertere seniordagene til noget andet, skal man senest 1. oktober – året før seniordagene udløses give arbejdsgiver besked om det. Valget gælder for ét år ad gangen.

Seniordagene er det sikre valg, idet man uanset om man måtte fratræde i løbet af året får fuldt udbytte. Hvis de konverteres, mister man noget, afhængig af hvornår på året man fratræder.

Danske Regioners område

For ansatte med en region som arbejdsgiver er det aftalt, at der ydes en seniorbonus:

- 0,8 % året efter det kalenderår man fylder 60/58 år
- 1,2 % året efter det kalenderår man fylder 61/59 år
- 1,6 % året efter det kalenderår man fylder 62/60 år

| Fyldt alder i år | 60 år (58 år) | 61 år (59 år) | 62 år eller derover (60 år eller derover) | Udbetales pr. januar |
|------------------|---------------|---------------|---|----------------------|
| 2008 | 0,8 % | 1,2 % | 1,6 % | 2009 |
| 2009 | 0,8 % | 1,2 % | 1,6 % | 2010 |
| 2010 | 0,8 % | 1,2 % | 1,6 % | 2011 |

FOA-grupper der omfattes af seniorordning fra det fyldte 58. år

- Husassistenter
- Omsorgs- og pædagogmedhjælpere
- Rengøringsassistenter
- Servicemedarbejdere/-assistenter ved sygehuse
- Social- og sundhedspersonale

Seniorbonus

Seniorbonusen udbetales i januar måned og beregnes på baggrund af sædvanlig årsløn og beregnes på baggrund af lønnen i december måned. Der beregnes pension og ferietillæg af beløbet. Hvis man tiltræder i løbet af kalenderåret udbetales en forholdsmeæssig andel af bonussen.

...eller andre muligheder

I stedet for at få udbetalt en seniorbonus kan man vælge at konvertere den til frihed i form af seniordage med ret til fravær med sædvanlig løn, til ekstraordinære indbetalinger til pensionsordningen eller til kompetenceudvikling. Det er muligt at kombinere de 4 ordninger.

0,8 % bonus kan konverteres til 2 seniordage

1,2 % bonus kan konverteres til 3 seniordage

1,6 % bonus kan konverteres til 4 seniordage

En seniordag svarer for fuldtidsansatte til 7,4 timer

Fastlæggelse af seniordage

Arbejdsgiver skal så vidt muligt efterkomme den ansattes ønsker

Hvis man ønsker at konvertere seniorbonusen til noget andet, skal man senest 1. oktober – året før bonussen skulle udbetales give arbejdsgiver besked om det. Valget gælder for ét år ad gangen.

Vejledningerne er forsinket

Men det fælles arbejde mellem KTO, Kommunernes Landsforening og Danske Regioner om vejledninger til seniorordningerne er blevet forsinket. Vejledningerne kan først forventes endeligt færdige i starten af oktober.

Mulighed for senere frist

Derfor er KTO og KL enige om, at de enkelte kommuner kan fastlægge en senere frist for at vælge seniorordning – forhør dig i din kommune. Forhør dig i din region om fristen. Også Danske Regioner har svaret regionerne, at de kan udsætte fristen for at konvertere seniorbonus til for eksempel seniordage.

Marianne Røgen,
Afdelingsnæstformand

Danskerne siger **NEJ** til øget udlicitering

Venstre vil lade private virksomheder byde ind på alt fra driften af folkeskoler til pleje af ældre. En vidtgående privatiseringsplan, som danskerne ifølge en ny undersøgelse, takker nej til.

8

En undersøgelse foretaget af Synovate for FOA, BUPL og Danmarks Lærerforening, viser, at danskerne ikke ønsker en udvikling med øget udlicitering:

Ser du gerne en udvikling hvor flere danskere benytter private løsninger på områder, der primært er en offentlig opgave i dag - f.eks. private sygehuse, private skoler, privat ældrepleje, private dagtilbud for børn?

JA 33 procent
NEJ 59 procent
VED IKKE 7 procent

FOAs formand, Dennis Kristensen, glæder sig over, at danskerne har en langt større tiltro til den offentlige sektor, end Venstre har:

”Jeg er naturligvis glad for, at befolkningen har en langt bedre oplevelse af den offentlige sektor, end venstre-folkene kan mobilisere”, siger Dennis Kristensen og fortsætter:

”Jeg tolker Synovates undersøgelse sådan, at danskerne tror på det fælles ansvar for velfærd og service, og at danskerne har tiltro til, at skattekronerne til børnepasning, ældrepleje, folkeskole, sygehusvæsen, svage grupper og alle de øvrige servicetilbud bedst sikrer lige muligheder for alle, når den offentlige sektor varetager opgaverne.”

”Samtidig kan jeg da godt ærgre mig over, at den ultraliberale tænketank CEPOS nu tilsyneladende har vundet slaget om, hvor Venstre skal placere sig i den velfærdspolitiske debat. Nu skal vi åbenbart opleve Venstre som den store fortaler for, at skattekroner til velfærd alene skal handle om erhvervsstøtte til udvikling af et privat marked for velfærdsydelser. Ovenpå det lange forløb med udarbejdelsen af regeringens kvalitetsreform, synes jeg egentligt, at det er en trist afslutning.”

”Til gengæld kan det da give den forklaring, jeg har manglet, på, hvorfor statsministeren helt har mistet interessen for sin egen kvalitetsreform. Kvalitetsreformen handlede om udvikling af den offentlige sektor og kvalitetsforbedring af den offentligt finansierede velfærd og service. Nu skal resterne af den reform åbenbart smides på møddingen til fordel for understøttelse af de frie og rå markeds kræfter”, slutter Dennis Kristensen.

Undersøgelsen baserer sig på 1002 respondenter og er afsluttet den 9. juni 2008.

Pressemeddelelse fra Forbundsformand Dennis Kristensen

Marianne Røgen
Udliciteringsansvarlig

FOA Ulykke

Kender du allerede FOA Ulykke eller Ulykke 65?

Som medlem af FOA har du faktisk en ulykkesforsikring. Det er en basisforsikring, du helt automatisk er dækket af, når du betaler kontingent til FOA.

Dækningen på FOA Ulykke er dog begrænset:

- dækker kun i din fritid
- dækker IKKE tandskader og behandlingsudgifter
- og forsikringssummen er kun på 100.000 kroner

Derfor kan det ofte betale sig, at du tegner en privat ulykkesforsikring ved siden af. Så får du en bedre dækning og en større erstatning, hvis du kommer ud for en skade. Du har mulighed for at udvide din dækning i PenSam, hvis du ikke allerede har en privat ulykkesforsikring.

Ulykke 65

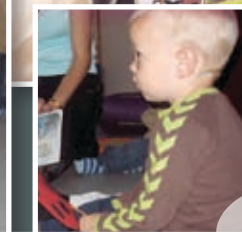
Fylder du snart 65 år?, så har du mulighed for at tegne en ulykkesforsikring indtil du fylder 85 år. Du har også mulighed for at have en dødsfaldsdækning på ulykkesforsikringen.

Det er ikke en livsforsikring og kommer kun til udbetaling hvis du dør som følge af en ulykke. Husk at anmelde til PenSam

Begge forsikringer administreres i PenSam. Hvis du vil anmelde en skade eller har spørgsmål til forsikringerne, skal du kontakte PenSam. Du kan få en pjece i afdelingen om FOA Ulykke og Ulykke 65, hvor du kan læse mere om begge forsikringer. Du kan også finde mere information på www.pensam.dk.

Christian S. Bossen, Socialkonsulent





Sangens dag i Dagplejen

Torsdag den 25. september var det sangens dag og det blev fejret med maner i legestuen i Slangerup. Seks dagplejere havde aftalt at mødes med deres 20 børn for at deltage i den landsdækkende begivenhed. Der var blevet opfordret til at synge Mester Jacob over hele landet. Dagplejerne havde hver valgt en sang, og forberedt den så den blev fremvist: Se min kjole: den var fremstillet af stangdukke og en påklædningsdukke, Mariehønen Evigglad: der var medbragt en naturgrund med rabarberblade, snegle og masser af mariehøns. Tingelingelater: udleveret soldaterkasketter. Hjulene på bussen: alle børn fik en bus. Bjørnen sover: børnene prøvede på skift at sove sammen med bjørnene og selv være bjørn. Til sidst blev der sluttet af med fingerpolka.

Der blev sunget i ca. 25 min, det er den tid små børn kan sidde stille og det var væsentligt for os, at alle fik en god oplevelse. Det er med sang som vitaminpiller, man skal have det i små portioner hver dag.

Sangens dag går fint i spænd med de pædagogiske lærerplaner, som vi arbejder med i det daglige. Sangene og sanglegene passer fint ind i temaerne: Sprog samt Krop og Bevægelse. (I Slangerup har vi arbejdet med lærerplanerne i de sidste 4 år).

Yderligere information kan ses på www.sangensaar.dk. Samme sted kan ses forskellige arrangementer, som afholdes rundt i landet.

Bruger du internettet?

... så følg med på FOA Frederikssunds hjemmeside!
Se lokale nyheder, få tilbud og faglig viden

Se også kursustilbud



Tillids- og sikkerhedsrepræsentanter har på hjemmesiden sin egen portal: Tillidszonen. Her er der hjælp af hente i hverdagen!

Din afdeling er kun et klik væk:
www.foa.dk/frederikssund

Handicaphjælperens arbejdsmiljø

BAR SoSu har udgivet en ny branchevejledning som handler om handicaphjælperens arbejdsmiljø. Vejledningen beskriver både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø og er udarbejdet i et samarbejde mellem KL og FOA Fag og Arbejde.

Vejledningen gennemgår de vigtigste punkter arbejdsmiljøforhold og indeholder gode råd til, hvad du som handicaphjælper kan gøre for at få et bedre arbejdsmiljø. Du kan i vejledningen blandt andet læse om:

Handicaphjælp og arbejdsmiljø

Hvordan arbejdsmiljøet vurderes – og hvem har ansvaret for arbejdsmiljøet? Herunder hvad det særlige er ved at være handicaphjælper i forhold til andre typer jobs.

Psykisk arbejdsmiljø

Det er vigtigt som handicaphjælper at der bliver afstemt forventningerne i bruger-hjælper relationen, så begge parter ved, hvilke krav der stilles. Derudover skal man sammen finde ud af, hvordan man håndterer at det kan blive for privat og grænseoverskridende. Stress og udbrændthed er også beskrevet i vejledningen såvel som voldsomme begivenheder og alene-arbejdet, dvs. uden direkte kolleger.

Fysisk arbejdsmiljø

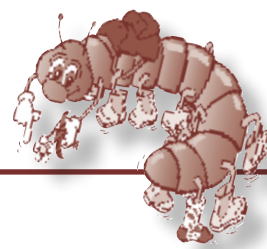
Denne del omhandler ergonomien i arbejdet og hvordan man bruger kroppen mest hensigtsmæssigt, så man belaster den mindst muligt. Hvordan oprettholder god hygiejne er også beskrevet samt hvordan man opnår et godt indeklima og mindsker støj. Derudover beskriver vejledningen hvordan man håndterer natarbejde og arbejdsskader.

Vejledning og støtte

Her er der bud på, hvordan man skaber et godt netværk, hvordan man overholder sin tavshedspligt og om mulighederne for at opnå supervision.

Målgruppen

Handicaphjælper og evt. også brugere, myndigheder/sagsbehandlere, mv.



Mere information kan findes på

www.arbejdsmiljoweb.dk

Se også handicaphjælper netværkssiden

www.mitnetvaerk.dk samt FOAs tema om handicaphjælper på www.foa.dk

1 eksemplar af branchevejledningen "Handicaphjælpernes arbejdsmiljø" kan bestilles i afdelingen.



Indlæg fra Karsten Lund

FOA på besøg i portørcentralen

På besøget mødte vi en rigtig glad portør, som havde modtaget nedenstående brev fra en patient. FOA's faggrupper gør alle en forskel for patienterne i deres daglige arbejde. Men det er nok ikke så tit, at en portør fremhæves for sit vigtige arbejde i patientbehandlingen. Denne positive oplevelse har givet Søren arbejdsglæde og motivation. Som han selv siger: hele lørdagen kunne jeg svæve på en sky!

"Mandag d. 15/9-08 skulle jeg opereres (kikkert-operation) i mit venstre fodled hos jer. Jeg var meget nervøs, fordi jeg ikke har det så godt med hospitaler, men....

Da jeg senere på eftermiddagen tog hjem, var det med et stort smil på læben, for aldrig har jeg set så professionelle, søde, rare, informationsgivende, humorfyldte og dejlige mennesker, som jeg gjorde den dag. Lige fra kl. 07:30 på afd. A1-A2, hvor man blev modtaget med et smil og et håndtryk, fik en seng, blev informeret om hele processen, hyggelig snak og info. fra fysioterapeuten, afhentning og snak med en portør, hele processen på operationsafdelingen, hvor alt blev forklaret, så man ikke var i tvivl om noget som helst, selv da drop og rygmarvsbedøvelsen skulle ligges blev jeg meget positivt overrasket over, hvor professionelt og smertefrit det var.

Hele operationen var "for mig" faktisk enorm hyggelig, med snak om alt muligt og en kanon god forklaring på, hvad der foregik på skærmen, og hvad de foretog sig inde i foden. Hele den korte tid man var på opvågningsafdelingen var enorm hyggelig og stadig med forklaring på alt hvad de foretog sig og hvorfor. Tilbage på afdelingen, hvor man fik mad og kaffe og koldt at drikke, stadig med smil og godt hu-

mør fra alle. Hyggesnak "med de andre tre som også lå på "stuen" lige til man blev udskrevet.

Man kan sige meget om hospitaler, men det er den mest hyggelige og positive dag jeg har haft et sådant sted, hele måden alle har været på, al den info man har fået! Bare det, at alle som skulle have med een at gøre kom hen og præsenterede sig og gav hånd, hvilket gjorde mig rigtig glad.

Jeg vil gerne sige tusinde, tusinde tak for en menneskelig, professionel behandling af alle som havde med mig at gøre den dag.

Jeg kan ikke huske alle navnene, men det drejer sig om:

- Susanne på A1-A2,
- Ovl. Charlotte Thune,
- Ovl. Asghar Moghaddam og hele det crew, som var med på OP den dag.
- Opvågningsdamen, som var rigtig sød (kan ikke huske navnet..sorry) og
- Søren, portør!

Jeg er ked af, hvis der mangler nogen, men det er dem som jeg kan huske bedst...

De varmeste hilsner fra en mega glad patient."

Guldregn over FOA-medlem



FOA Frederikssund tjekkede lønsedlen for et medlem. Det viste sig, at medlemmet var forkert lønindplaceret og at erfaringsdato'en var forkert angivet.

Arbejdsgiver erkendte fejlen og har overført den nette sum af 134.546,74 kr. før skat til medlemmet. Hertil kommer pension på 12,5 % af beløbet, svarende til 16.818,34 kr.

Alt i alt så har FOA-medlemmet fået mere end

150.000 kr. i efterregulering!

... Måske burde du fortælle et "ikke-medlem", hvad det er man også får for sine medlemskroner i FOA, nemlig hjælp og rådgivning i svære, løntekniske sager.

Giv din praktikvejleder
et par gode råd



Skriv dine gode råd på denne plakat

FOA
FAGGARBEJDE

IN-FOA-TION
IN-FOA-TION

Kære elever

Jeg håber I alle har skrevet gode råd på plakaten til praktikvejlederne, således at fokus på vejledningen bliver større på hele vores sundhedsområde.

Jeg håber plakaten har skabt dialog på jeres arbejdspladser og at fokus er rettet mod, hvordan vi bliver bedre på arbejdspladserne til at vejlede?

Mangler der viden eller kompetencer som vi kan få tilført?

Det er mit håb, at produktet som kommer ud af disse input, kan bruges af social og sundhedsskolerne, arbejdspladserne og eleverne til et samarbejde om, at få uddannet flest mulige, dygtige kollegaer, og at det vil lykkes til fulde.

Hilsen

Irene Møller Buus, Elevansvarlig





FOA's undersøgelse fra april 2007, fire måneder efter reformen trådte i kraft, var ikke særlig positiv.

Kommunalreformen har vendt OP OG NED på det kommunale landskab

16

Mange medlemmer skiftede job mod deres vilje som følge af reformen. Hvert andet medlem mener at den offentlige sektor er forringet, medlemmerne fornemmer at der er større risiko for at blive fyret nu, end før reformen, hvilket desværre ser ud til at praktiseres i kommunerne nu.

Det er medarbejderne der leverer velfærden til Borgerne.

Medlemmerne er afhængige af de rammer velfærdssamfundet/politikere på Christiansborg sætter for velfærdsydelse.

Kvalitetsreformen er Regeringens udspil og program-sætter: Bedre velfærd større arbejdsglæde.

Det er svært for dem jeg repræsenterer at finde arbejdsglæden når der skal spares. Virksomhedsaftalerne skal overholdes, det betyder bl.a. at der ikke kaldes vikarer ind, når der mangler personale. Det betyder serviceforringelser for Borgene, også de svage som sundhedspersonalet servicerer. Det er opslidende både fysisk og psykisk for medarbejderne.

Fastholdelse og Rekruttering: Har Regeringen mon et udspil, der sparker røv...? Udover de besparelser de har sendt kommunerne ud i nu, nemlig **PERSONALE-REDUKTIONER**.

Politikerne på Christiansborg har gjort velfærden til en handelsvare.

Det er nødvendigt med en styring, men ikke en styring, hvor kommunernes Borgmestre og politikere er blevet lagt i dobbelt arm og benlås!

Man opnår ikke kvalitet gennem politisk styring / kontrol/målinger, men ved at fagpersonerne inddrages og er med til at sætte dagsordenen.

Velfærden er blevet gjort til en handelsvare. Det er uværdigt for Borgerne og dem jeg repræsenterer.

Regeringens skattestop sætter alvorlige begrænsninger i løsningen af både nuværende og kommende opgaver.

Et skattefinansieret velfærdssamfund kan sikre en rimelig omfordeling til fordel for Borgerne og Medarbejderne i den offentlige sektor.

Venlig hilsen

Conny Anette Gad, Fællestillidsrepræsentant

Plejecentrene, Halsnæs Kommune

PenSam



Har du styr på din pensionsordning?

Uanset om du er i pensionsalderen eller ej, er det altid godt at få en gennemgang af sin pensionsordning. Emnerne kan fx være:

- Pension ved overgang til efterløn/folkepension
- Pension og forsikring ved sygdom
- Hvad sker der ved fratrædelse
- Optagelse og ændringer i pensionsordningen



Du kan aftale en tid med kunderådgiver Dorit Haagensen hos FOA Frederikssund den 1. onsdag i hver måned fra kl. 13.00 til 15.00.

Det eneste du skal gøre at ringe til PenSam på 44 39 34 48 eller 44 39 33 31 og aftale en tid. Du bedes bestille tid seneste 3 dage inden mødet skal afholdes. Vi glæder os til at se dig.

17

Nyt fra Dagplejeklubben

Dagplejeklubben består af TR'er og TR'supp. fra Frederikssund, Halsnæs og Egedal kommuner.

I klubbens vedtægter står der, at der afholdes møder 8 gange om året, men fremmødet til disse møder har været ringe. Dette kan skyldes, at vi er 3 kommuner efter kommunesammenlægningen og ikke 10 som vi var før. Derfor har de fremmødte på mødet den 1. oktober besluttet, at afholde 4 møder om året.

Næste møde i Dagplejeklubben er mandag den 1. december 2008 kl. 18.00 i FOA Frederikssund.

Klubben blev enige om at ændre på konceptet for deres arbejde og vil fremadrettet forsøge at lave 2 arrangementer om året, et forår og et efterår for alle medlemmer af pædagogisk sektor og sidder du inde med en god ide til et af disse arrangementer, så kontakt endelig din TR eller TR-supp. og fortæl, så har vi mere at arbejde med.

På klubbens vegne
Heidi Randsted



Dagplejerens arbejdsmiljø

Branchearbejdsmiljørådet Social & Sundhed (BAR SoSu) har udgivet en ny branchevejledning til dagplejerne. Vejledningen beskriver både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø og er udarbejdet i et samarbejde mellem KL og FOA.

18

Vejledningen gennemgår de vigtigste punkter arbejdsmiljøforhold og indeholder gode råd til, hvad du som dagplejer kan gøre for at få et bedre arbejdsmiljø. Du kan i vejledningen blandt andet læse om:

Dagplejerens arbejdsmiljø kort fortalt

Hvordan arbejdsmiljøet vurderes – og hvem har ansvaret for arbejdsmiljøet? Hvad man bør vide om arbejdsskader og seniorpolitik.

Psykisk arbejdsmiljø

Herunder hvordan man arbejder i eget hjem, hvordan man lever op til de stillede krav, hvordan man håndterer traumatiserende hændelser og alene-arbejde samt hvordan man undgår udbrændthed.

Fysisk arbejdsmiljø

Her kan man få viden om, hvordan man bruger sin krop rigtigt, så man belaster den mindst muligt. Hvordan man indretter hjemmet, opretholder god hygiejne er også beskrevet samt hvordan man opnår et godt indeklima og mindsker støj.

Hjælp til arbejdsmiljøarbejdet

Her er der bud på, hvordan sikkerhedsorganisationen kan hjælpe, hvordan man skaber et godt netværk, hvordan man overholder sin tavshedspligt og muligheder for at opnå supervision.

Målgruppen

Dagplejere, dagplejeledere, dagplejepædagoger og sikkerheds- samt tillidsrepræsentanter.

Mere information kan findes på

www.arbejdsmiljoweb.dk

Se også dagplejer-netværkssiden www.mitnetvaerk.dk

1 eksemplar af branchevejledningen "Dagplejernes arbejdsmiljø" kan bestilles i afdelingen.

Kalender 2008/2009

Afdelingen

| | |
|-----------------|---|
| 18. november | Afdelingsbestyrelsesmøde |
| 12. januar 2009 | Møde for nye TR/SR del af grunduddannelse |
| 20. januar 2009 | Afdelingsbestyrelsesmøde |

Servicesektoren

| | |
|-------------------|-----------------------|
| uge 46 | Arbejdspladsbesøg |
| 19. november 2008 | Sektorbestyrelsesmøde |
| 16. december 2008 | Sektorbestyrelsesmøde |

Pædagogisk Sektor

| | |
|--------------|--------------------------|
| uge 46 | Arbejdspladsbesøg |
| 18. november | Afdelingsbestyrelsesmøde |

Lukkedage

| | |
|---------------------|--------------------------------|
| 3. december 2008 | |
| Juleaften | onsdag den 24. december 2008 |
| 1. juledag | torsdag den 25. december 2008 |
| 2. juledag | fredag den 26. december 2008 |
| Mellem jul og nytår | 29. – 30. og 31. december 2008 |
| Nytårsdag | torsdag den 1. januar 2009 |
| 2. januar 2009 | |

| | | |
|--------------------------------|---|--|
| Adresse | FOA Frederikssund · Ådalsparken 2 3600 Frederikssund | |
| Faglig afdeling | A-kassen | |
| Tlf. 46 97 12 00 | Tlf. 46 97 33 68 | |
| Fax 46 97 12 01 | Fax 46 97 11 95 | |
| frederikssund@foa.dk | akas026@foa.dk | |
| www.foa.dk/frederikssund | www.foa.dk/frederikssund | |
| Åbningstider | Mandag-tirsdag | 9.00-15.30 |
| | Onsdag | 9.00-15.30 |
| | Torsdag | 9.30-17.00 |
| | Fredag | 9.00-11.30 |
| Telefontider | Mandag-tirsdag | 9.00-14.00 |
| | Onsdag | Telefonen lukket hele dagen |
| | Torsdag | 10.00-17.00 |
| | Fredag | 9.00-11.30 |
| Kontaktpersoner: | Afdelingen: | Formand: Charlotte Jacobsen Næstformand: Marianne Røgen |
| | Social- og sundhedssektoren: | Formand: Laila R. Olsen Næstformand: Irene Møller Buus |
| | Pædagogisk Sektor: | Formand: Ann M. Nielsen Næstformand: Jens Nielsen |
| | Servicesektoren: | Formand: Marianne Røgen Næstformand: Roger Pettersen |
| | Seniorklubben: | Formand: Kirsten Vind |
| Personale: | A-kasseleder: | Merete Kragh |
| | Sagsbeh. a-kasse: | Susanne Schnipper |
| | Sagsbeh. a-kasse: | Liza Schleiter |
| | Sagsbeh. a-kasse: | Charlotte Pallesen |
| | Sagsbeh. a-kasse: | Charlotte Lognness |
| | Socialkonsulent | Christian Schak Bossen |
| | Faglig medarbejder: | Irene Møller Buus |
| | Faglig sektorsekr.: | Per Andersen Repstock |
| | Sokr. Faglig Afd.: | Gitte Tærsker |
| | Receptionen: | Henriette Forsberg |
| | Husassistent: | Nina Larsen |
| | Kursusleder: | Erling Hjort |
| Pen-Sam | 44 39 39 39 | - Kan træffes i afdelingen efter aftale, den første onsdag i hver måned. |
| Ansvarshavende redaktør | Charlotte Jacobsen Bladet udkommer 4 gange årligt, og trykkes i 3.500 eksemplarer. | |
| Næste nummer Deadline | Se www.foa.dk/frederikssund Se www.foa.dk/frederikssund | |
| Grafisk fremstilling | Prinforparitas Frederikssund · 47 31 47 00 | |

Ved stilling-/adresseskift

Skifter du arbejdsplads, stilling eller adresse, bedes du udfylde nedenstående skema og sende det til:

FOA – Fag og Arbejde · Ådalsparken 2 · 3600 Frederikssund

| | |
|--------------|---------------------|
| Navn | Arbejdssted |
| Cpr.nr. | Ansæt pr. dato |
| Adresse | Stillingsbetegnelse |
| Postnr. & by | Antal timer |
| Telefon | Email |

Seniorklubbens arrangementer

Den 19. november 2008
kl. 13.30 i FOA HUSET

Den politiske situation her et år efter valget

Lone Møller, MF kommer og giver et oplæg om dette.
Bagefter er der debat.
Kom og få svar på netop dine spørgsmål.

Onsdag den 10. december 2008
kl. 12.00 i FOA HUSET

Julefrokost

Traditionen tro, slutter året med vores hyggelige julefrokost.
Der serveres lækker mad, en øl / vand / snaps for 150 kr. Medbring en pakke til dagen.
Sidste tilmelding er 1-12-08 og er som vanlig bindende.
Betaling til kasserer Inge Nordstrøm på et forudgående møde.

Onsdag den 21. januar 2009
kl. 13.30 i FOA HUSET

Ulrikkeholm

Musikalsk foredrag.

Da dette **IN-FOA-TION** er det sidste i herrens år 2008,
ønsker FOA Frederikssund alle medlemmer en

God Jul og et Godt Nytår

På afdelingens vegne
Charlotte Jacobsen